



## Incentivo BONUS-MALUS in tema HSE

### REGOLAMENTO

#### 1. Premessa

Il tema della sicurezza sul lavoro e della tutela dell'ambiente sono centrali per il Consorzio CMCI. I principali Committenti promuovono iniziative di sensibilizzazione e coinvolgimento che vengono colte e condivise dalla Direzione del Consorzio e delle Consorziato. Nell'ambito di un percorso di miglioramento continuo che possa anche essere premiante per le Consorziato dal punto di vista economico, la Direzione di CMCI ha deciso di implementare il presente meccanismo di "Bonus/Malus".

#### 2. Destinatari

Si prevedono due forme di incentivazione: una a favore **dell'impresa consorziata (a)** e una a favore **dei lavoratori (b)**.

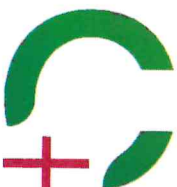
- a) L'incentivazione economica (o la penalizzazione) riguarda **le Consorziato** che hanno contratti di assegnazione che prevedono attività presso siti del gruppo ENI (ENI, ENIREWIND, VERSALIS,...). I premi e le penalizzazioni verranno comminate secondo un criterio geografico (per sito) e non per contratto.
- b) L'incentivazione economica riguarda **il lavoratore** tra tutti i lavoratori delle Consorziato impegnate che si è distinto in tema HSE. La "penalizzazione" del lavoratore meno performante in tema HSE riguarderà l'attivazione di un percorso formativo da svolgere prima del reinserimento sul sito.

**E' previsto un periodo di sperimentazione della durata di due anni al termine del quale si prevede di premiare solo i lavoratori (lettera b)).**

#### 3. Durata

Il premio sarà su base annuale e avrà inizio il 01.01.23. **E' previsto un primo periodo di sperimentazione della durata di due anni limitato al Deposito ENI di Genova Pegli al termine del quale l'incentivo potrà essere rimodulato o annualmente rinnovato ed esteso gradualmente agli altri siti.**

L'effettiva applicazione delle penali e dei premi decorrerà dalle nuove assegnazioni relative a nuovi contratti.



CMCI S.c.a.r.l.  
Consorzio Stabile

Sede Operativa  
Via di Creto 21, 16165 Genova  
+39 010 868 4657  
PEC: cmci-italia@pec.it  
e-mail: info@cmci-italia.it

Sede Legale  
Largo San Giuseppe 3/36,  
16121 Genova

CQOP SOA  
CONSORZIO QUALIFICATI OPERAI PUBBLICI



AZIENDA CON  
SISTEMA DI GESTIONE  
CERTIFICATO DA DNV  
ISO 9001+ISO 14001  
ISO 45001



#### 4. Parametri di valutazione

Il Consorzio e le Consorziato aderiscono convintamente al **Patto per la sicurezza e l'ambiente** ed è proprio in quest'ottica di reciproco impegno che il meccanismo premiante si basa anche su parametri "valutativi" espressi dal Committente.

- a) Il meccanismo di BONUS e MALUS sarà legato alle prestazioni delle Consorziato operanti sul sito ENI che ha generato il maggior fatturato annuale. Alla Consorziato più virtuosa e a quella meno verranno corrisposti rispettivamente un contributo BONUS e una penalizzazione MALUS su base annuale. **E' previsto un primo periodo di sperimentazione della durata di due anni dove sarà corrisposto solo il BONUS, al termine del quale verrà introdotto anche il meccanismo del MALUS.**

La valutazione avverrà secondo i seguenti passaggi:

- i. Verrà definito il sito dove CMCI scarl ha conseguito il fatturato maggiore. In tale sito verrà assegnato il BONUS e il MALUS. Il sito prescelto non potrà essere lo stesso per due anni consecutivi, ma si prediligerà la rotazione e lo scorrimento in classifica per aumentare i partecipanti all'iniziativa.
- ii. Verranno richiesti gli indici infortunistici aziendali e gli IPSA a tutte le Consorziato operanti in quel sito. Gli IPSA e verranno utilizzati insieme agli indici infortunistici aziendali per l'applicazione del criterio. I dati saranno richiesti alla Consorziato alla data del 31 Dicembre.
- iii. BONUS: verrà erogato alla Consorziato con IPSA più alto e indice infortuni aziendale pari a 0. In caso di pari punteggio verrà premiata quella con il maggior numero di ore totali lavorate presso il sito.
- iv. MALUS: la penalizzazione verrà corrisposta alla Consorziato con IPSA minore. In caso di pari punteggio sarà penalizzata quella con indice infortunistico più alto.

In caso di mancata comunicazione dei dati richiesti da parte della Consorziato sarà applicato il MALUS.

Qualora più Consorziato abbiano diritto al BONUS l'importo verrà suddiviso tra gli aventi diritto.

- b) Il meccanismo di BONUS per il lavoratore (tra tutti i lavoratori delle Consorziato impegnate sul sito) con punteggio a SICUROMETRO più elevato proporzionato al numero di ore lavorate nel sito e il numero di ore lavorate totali da parte del dipendente. La "penalizzazione" riguarderà l'attivazione di un percorso formativo da svolgere prima del reinserimento sul sito.

**E' previsto un primo periodo di sperimentazione della durata di due anni dove sarà corrisposto solo il BONUS, al termine del quale verrà introdotto anche il meccanismo del MALUS.**



CMCI S.c.a.r.l.  
Consorzio Stabile

Sede Operativa  
Via di Creto 21, 16165 Genova  
+39 010 868 4657  
PEC: cmci-italia@pec.it  
e-mail: info@cmci-italia.it

Sede Legale  
Largo San Giuseppe 3/36,  
16121 Genova

CQOP SOA  
CENTRO QUALITÀ OPERAZIONI PUBBLICHE



AZIENDA CON  
SISTEMA DI GESTIONE  
CERTIFICATO DA DNV  
ISO 9001 - ISO 14001  
ISO 45001



## 5. Esiti della valutazione – Commissione di esame

Al termine dell'anno in esame si riunisce una Commissione formata dalla Direzione di CMCI, il Rappresentante dei Lavoratori, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e due lavoratori estratti a sorte. La commissione avrà il compito ratificare le graduatorie determinate come sopra.

Gli esiti della valutazione saranno comunicati alle Consorziati aderenti all'incentivo e pubblicati sul sito web del Consorzio entro la data del 28 febbraio.

Entro il 15 marzo potranno essere formulate delle obiezioni; in assenza di obiezioni dal 16 marzo la graduatoria diventa definitiva.

La premiazione dell'anno avverrà in occasione dell'assemblea consortile annuale per l'approvazione del bilancio.

**E' previsto un primo periodo di sperimentazione della durata di due anni dove sarà corrisposto solo il BONUS al lavoratore, al termine del quale verrà introdotto anche il meccanismo del MALUS.**

## 6. Importo del BONUS e del MALUS

### a) PER LA CONSORZIATA:

L'importo del BONUS è stabilito in euro 400 esigibili come rimborsi per corsi di sicurezza non obbligatori svolti dalla consorziata o in alternativa come buono per attività di formazione non obbligatorie organizzate dal Consorzio.

L'importo del MALUS è stabilito in euro 400.

### b) PER I LAVORATORI:

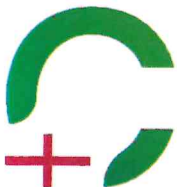
L'importo del BONUS è stabilito in euro 400 in buoni benzina.

La penalizzazione del MALUS è stabilita dal datore di lavoro della consorziata al quale sarà richiesta evidenza dell'avvenuta penalizzazione (ammende, sospensioni dal lavoro secondo L.300/70 e/o corsi di formazione integrativi).

## 7. Modalità di erogazione del BONUS e del MALUS

Entro giugno dell'anno successivo si terrà una premiazione pubblica per l'assegnazione di premi e penalità alle CONSORZIATE e ai LAVORATORI.

- a) Il BONUS verrà corrisposto alla Consorziate premiata dietro presentazione fattura di rimborso per corsi di sicurezza non obbligatori svolti dalla consorziata o come buono per attività di formazione non obbligatorie organizzate dal Consorzio.



CMCI S.c.a.r.l.  
Consorzio Stabile

Sede Operativa  
Via di Creto 21, 16165 Genova  
+39 010 868 4657  
PEC: cmci-italia@pec.it  
e-mail: info@cmci-italia.it

Sede Legale  
Largo San Giuseppe 3/36,  
16121 Genova

CQOP SOA  
CONTRATTI QUALITÀ AI OPERAI PUBBLICI



AZIENDA DNV  
SISTEMA DI GESTIONE  
CERTIFICATO DA DNV  
ISO 9001-ISO 14001  
ISO 45001



Il MALUS verrà trattenuto dal Consorzio nella prima fattura utile.

b) Il BONUS verrà consegnato al lavoratore / ai lavoratori nel corso della premiazione pubblica.

Il MALUS verrà comunicato al datore di lavoro del lavoratore interessato. Entro 60 giorni verrà richiesta l'evidenza della formazione integrativa.

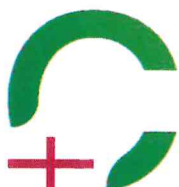
#### 8. Attività formative organizzate da CMCI

Il Consorzio si impegna a investire i proventi dell'erogazione dei premi di BONUS e MALUS per organizzare piani di miglioramento in tema HSE. Tali iniziative possono comprendere molte attività, come ad esempio corsi di formazione, sensibilizzazione, coaching, motivazione, organizzazione aziendale.

Genova, 6 dicembre 2022

La Direzione

Il RLS



CMCI S.c.a.r.l.  
Consorzio Stabile

Sede Operativa  
Via di Creto 21, 16165 Genova  
+39 010 868 4657  
PEC: cmci-italia@pec.it  
e-mail: info@cmci-italia.it

Sede Legale  
Largo San Giuseppe 3/36,  
16121 Genova

CQOP SOA  
Consorzio Qualità e Obiettivi



AZIENDA CON  
SISTEMA DI GESTIONE  
CERTIFICATO DA DNV  
ISO 9001 - ISO 14001  
ISO 45001